

ГО «Мережа відповідальних», проект «Зміцнення потенціалу громадянського суспільства задля ненасильницької трансформації конфліктів», що підтриманий Kurve Wustrow – Centre for Training and Networking in Nonviolent Action у рамках Громадської служби миру, що фінансується Федеральним міністерством з економічної співпраці та розвитку Федеративної республіки Німеччина»

Відкрита молодіжна робота в молодіжних центрах

Проект програми тренінгу.

Спеціалізований тренінг Програми «Молодіжний працівник» розроблений у рамках проекту «Зміцнення потенціалу громадянського суспільства задля ненасильницької трансформації конфліктів», що підтриманий Kurve Wustrow – Centre for Training and Networking in Nonviolent Action у рамках Громадської служби миру, що фінансується Федеральним міністерством з економічної співпраці та розвитку Федеративної республіки Німеччина» на основі результатів пілотного тренінгу та творчих майстерень в молодіжних центрах.

Виконавці проекту: ГО «Мережа відповідальних» за підтримки в рамках проекту «Зміцнення потенціалу громадянського суспільства задля ненасильницької трансформації конфліктів», що підтриманий Kurve Wustrow – Centre for Training and Networking in Nonviolent Action у рамках Громадської служби миру, що фінансується Федеральним міністерством з економічної співпраці та розвитку Федеративної республіки Німеччина.

Партнери проекту: Карітас Сєверодонецьк, Молодіжний центр «Мексика» (Максимільянівка) та «Лемко-центр» (Званівка).

Зміст

Вступ.	2
Мета, завдання та цільова група тренінгу.	3
Рамкова програма тренінгу	4

Вступ.

Поняття відкритої молодіжної роботи підсилює значення молодіжної роботи у плані добровільності та орієнтації на потреби молоді. Цей термін вперше виник понад десять років тому в середовищі [Європейської Конфедерації молодіжних клубів](#) зазначаючи такі особливі характеристики:

- Відкрита молодіжна робота - це запланований систематичний навчальний досвід, який здійснюється за межами формальної шкільної програми, зазвичай за допомогою добровільних груп та організацій.
- Відкрита молодіжна робота сприяє використанню досвідної моделі навчання, в якій молодь бере участь у навчанні у реальних життєвих ситуаціях та структурує отриманий досвід.
- Відкрита молодіжна робота визнає, що в суспільстві існує нерівність можливостей, і вона прагне підвищити рівень обізнаності молоді про суспільство та як діяти на ньому.
- Відкрита молодіжна робота залучає молодих людей на добровільній основі і починається з питань та сфер, що представляють для них інтерес та занепокоєння.
- Відкрита молодіжна робота є взаємовигідним, приємним і веселим досвідом для молодіжних працівників і молоді. Відкрита молодіжна робота - це партнерство між молодіжними працівниками та молодими людьми, з залученням інших дорослих, які працюють з молоддю, таким чином, щоб пріоритетом була активна участь молоді якості партнерів у цьому процесі.
- Відкрита молодіжна робота підтримує структури, в яких молоді люди беруть участь у прийнятті рішень, включаючи планування, організацію та оцінку.
- Відкрита молодіжна робота дає змогу громадам сприяти задоволенню власних потреб.
- Відкрита молодіжна робота доступна всім молодим людям незалежно від їх раси, культури, релігії чи переконань, статі, сексуальної орієнтації, соціально-економічного статусу чи інвалідності.

Методи відкритої молодіжної роботи застосовуються в багатьох країнах, зокрема, популяризується в Литві і Естонії, країнах, які є надійними партнерами України у впровадженні молодіжної роботи на розвитку молодіжних центрів. Естонська [Асоціація відкритих молодіжних центрів](#) визначає відкриту молодіжну роботу як надання молодим людям можливості для підтримки їхнього активного соціального життя на принципах добровільності. Ключовими словами для такої роботи є відкритість та вільний вибір молоді, а молодіжні працівники покликані бути наставниками, які покликані допомагати молоді вступати у самостійне життя. Для таких молодіжних центрів важливий не стільки результат діяльності, стільки процес залучення молоді, створення позитивного середовища, виховання почуття потрібності для громади і зміцнення соціальних відносин. Відкрита молодіжна робота має будувати довірливі відносини, забезпечувати рівні можливості, підтримувати молодь та підвищувати її освітній рівень засобами неформальної освіти.

Сьогодні в Україні відкривається багато молодіжних центрів і просторів, які часто існують лише в рамках одного приміщення, залучаючи туди молодь, яка вже до того брала участь у різноманітній діяльності. Натомість для молодіжних працівників і молодіжних центрів важливо «достукатися» до тих, які ніколи не були залученими і навіть не мають досвіду спільної громадської діяльності, зрозуміти їх потреби, можливості та допомагати будувати соціальні зв'язки.

Дана програма розрахована для працівників молодіжних центрів і просторів, інших молодіжних працівників, які зацікавлені залучати нову молодь до своєї діяльності, орієнтуватися на потреби та прагнення молоді, і працювати не лише в обмеженому приміщенні.

Мета, завдання та цільова група тренінгу.

Метою тренінгу є сформувати в учасників розуміння відкритої молодіжної роботи та надати необхідні компетенції для залучення молоді в молодіжні центри.

Завдання тренінгу:

- Надати учасникам необхідні знання та розуміння молодіжної роботи, виходячи з принципу відкритості.
- Визначити можливості молодіжних центрів для залучення молоді, а молодіжних працівників – розвивати систему роботи, виходячи з потреб потенційних відвідувачів.
- Розвинути компетенції, необхідні для побудови довірливих відносин з молоддю та реагування на їх потреби і прагнення;
- Напрацювати спільні ініціативи з запровадження практик відкритої молодіжної роботи.

Цільова група / потенційні учасники тренінгу:

1. Представники молодіжних центрів / просторів, які починають свою роботу і зацікавлені у впровадженні відкритої молодіжної роботи.
2. Молодіжні працівники, які залучають в молодіжні центри неорганізовану молодь.
3. Молодіжні працівники, які працюють розробляють або хочуть розробляти програми діяльності молодіжних центрів, основою яких є реальні потреби молоді.

Тривалість та часові рамки тренінгу.

Тренінг розрахований на три робочі дні, чотири робочі сесії по 90 хв. щодня та вечірня обов'язкова програма (60 хв.) у другий день тренінгу.

Умови тренінгу:

Тренінг найкраще проводити в діючому або такому, що скоро відкриється, молодіжному центрі/просторі з можливістю запрошення місцевої молоді на окремі активності.

Учасники тренінгу повинні презентувати на тренінгу типові активності свого центру, про що їх варто попередити заздалегідь.

Рамкова програма тренінгу

Тематичні модулі тренінгу.

Модуль 1. Що таке відкрита молодіжна робота?.

Ключові теми: Молодіжна робота. Особливість «відкритої» молодіжної роботи. Потреби молоді.

Модуль 2. Потреби, прагнення і можливості.

Ключові теми: Потреби молоді. Забезпечення можливостей. Планування.

Модуль 3. Ключові компетенції відкритої молодіжної роботи.

Ключові теми: Побудова довіри. Самооцінка. Розвиток.

Орієнтовна програма

День 1.	Тема дня – Відкрита молодіжна робота
10:00 – 11:30	Приїзд учасників. Знайомство. Визначення очікувань. Інтеграційні заняття. Презентація програми.
11:30 – 12:00	<i>Перерва на каву</i>
12:00 – 13:30	Звідки взялися молодіжні центри і відкрита молодіжна робота?
13:30 – 15:00	<i>Перерва на обід</i>
15:00 – 16:30	Принципи роботи молодіжного центру.
16:30 – 17:00	<i>Перерва на каву</i>
17:00 – 18:30	Планування визначення потреб. Практика.
18:30 – 20:00	<i>Вечеря</i>
20:00	Вечірня програма – творчі майстерні від учасників.
День 2	Тема дня – Потреби, прагнення і можливості
10:00 – 11:30	Аналіз потреб і прагнень молоді.
11:30 – 12:00	<i>Перерва на каву</i>
12:00 – 13:30	Можливості центру в задоволенні потреб.
13:30 – 15:00	<i>Перерва на обід</i>
15:00 – 16:30	Підготовка до практичної роботи.
16:30 – 17:00	<i>Перерва на каву</i>
17:00 – 20:00	Практична робота.

20:00	<i>Вечеря</i>
20:00	Підсумки
День 3	Тема дня – Ключові компетенції відкритої молодіжної роботи
10:00 – 11:30	Оцінка виконання практичної роботи.
11:30 – 12:00	<i>Перерва на каву</i>
12:00 – 13:30	Аналіз отриманої інформації щодо потреб і прагнень молоді.
13:30 – 15:00	<i>Перерва на обід</i>
15:00 – 16:30	Планування діяльності відкритого молодіжного центру.
16:30 – 17:00	<i>Перерва на каву</i>
17:00 – 18:30	Підсумки.
18:30 – 20:00	<i>Вечеря</i>